



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale - Ufficio I

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies., Decreto Legislativo n. 165/2001)

Redatto secondo lo schema allegato alla Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/07/2012

allegata all'IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 del comparto scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del MIUR, di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 – Anno Scolastico 2012/2013.

I.1 Obiettivi

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13 ottobre 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2012/2013
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">• Dott.ssa Rita Anna Sebastiani (Vice Direttore Generale)• Dott. Massimiliano Nardocci (Dirigente) <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• FLC CGIL Scuola• CISL Scuola• UIL Scuola• SNALS CONFISAL• GILDA UNAMS <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• FLC-CGIL• UIL Scuola• SNALS -CONFISAL

Soggetti destinatari		Personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato presso gli uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo e le Università
Materie trattate dal contratto integrativo		Compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato presso gli uffici dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo e presso le Università nell'anno scolastico 2012/2013, previsti dall'art. 18, comma 4, del CCNL 15/03/ 2001 e dall'art. 86 del CCNL 29/11/2007 del comparto scuola.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni		

1.2 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La presente relazione illustrativa viene prodotta a corredo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori ai docenti supervisor per attività di tirocinio distaccati presso le Università dell'Abruzzo e al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici dell'USR Abruzzo nell'anno scolastico 2012/2013. I compensi sono previsti dall'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007 – comparto Scuola.

L'ipotesi di contrattazione integrativa regionale sottoscritta il 13 ottobre 2016 ha determinato i criteri di erogazione dei compensi in parola secondo le modalità definite dal CCNI del 31 marzo 2016.

Le risorse finanziarie destinate a favore del personale docente collocato in esonero o semiesonero per attività di tirocinio presso le Università corrispondono ad euro 28.599,22 (lordo dipendente), mentre quelle a favore del personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici dell'USR Abruzzo ammontano ad euro 7.789,78 (lordo dipendente), per un totale di euro 36.389,00.

Dalla somma di €28.599,22, destinata al personale docente che ha svolto attività di tirocinio, è stata detratta la somma di €14.254,00 già liquidata con provvedimento di questo USR - prot. n. 8910 del 7/10/2013 - in favore dei docenti supervisori nei corsi di laurea magistrale a ciclo unico per l'insegnamento nella scuola dell'infanzia e nella scuola primaria, secondo i criteri definiti dal CCNI comparto Scuola 26/9/2013.

Pertanto la somma disponibile per compensare i docenti utilizzati nell'anno scolastico 2012/2013 presso le Università, in qualità di coordinatori per il Tirocinio Formativo Attivo (TFA) per l'abilitazione all'insegnamento nella scuola secondaria di primo e secondo grado, è pari ad **€14.345,22** (*differenza tra € 28.599,22 – lordo dipendente – di cui all'art. 2- comma 1- del CCNI 31/3/2016 – e € 14.254,00 già liquidati nell'anno 2013 ai supervisori di tirocinio*).

Il criterio utilizzato per l'erogazione dei compensi ai docenti coordinatori per il TFA – pari a n. 24 unità - è stato quello di ripartire in parti uguali la somma a disposizione, in quanto tutti i docenti erano in semiesonero dall'attività di insegnamento.

Per quanto riguarda la ripartizione della somma di **€ 7.789,78** (lordo dipendente) tra il personale scolastico utilizzato presso gli uffici dell'U.S.R. Abruzzo – pari a n. 34 unità – sono stati utilizzati dei parametri di calcolo determinati in base alla tipologia delle tre attività di riferimento:

fascia A – attività connesse all'autonomia scolastica – parametro €464,00

fascia B – attività amministrative/tecniche - parametro €200,00

fascia C – attività esecutive/ausiliarie: parametro €152,00

L'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 3 articoli:

il 1° articolo illustra il periodo di riferimento;

il 2° articolo illustra le risorse finanziarie assegnate per l'anno scolastico 2012/2013 e i destinatari;

il 3° articolo stabilisce i criteri di attribuzione dei compensi.

L'ipotesi di contratto integrativo regionale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Rita Anna Sebastiani

